

Số: 38/QĐ-STP

Đồng Tháp, ngày 10 tháng 4 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Tư pháp**

GIÁM ĐỐC SỞ TƯ PHÁP TỈNH ĐỒNG THÁP

Căn cứ Quyết định số 44/2015/QĐ-UBND ngày 09 tháng 9 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Quyết định số 39/2014/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Quy định phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp các Hội, doanh nghiệp do Nhà nước làm chủ sở hữu thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Sau khi thống nhất với Đảng ủy và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Tư pháp.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 165/QĐ-STP ngày 19 tháng 9 năm 2007 của Giám đốc Sở Tư pháp về việc ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước hạn đối với các bộ, công chức, viên chức Sở Tư pháp.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng chuyên môn, Thủ trưởng đơn vị thuộc Sở và Thành viên Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn, chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ủy ban nhân dân Tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở Tư pháp;
- Các Phó Giám đốc;
- BCH Công đoàn;
- Các Phòng, đơn vị thuộc Sở;
- CC, VC, NLĐ;
- Lưu: VT, TC.

GIÁM ĐỐC

Người ký: Sở Tư
pháp
Email:
stp@dongthap.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Đồng
Tháp
Thời gian ký:
10.04.2019 16:35:18
+07:00



Lê Thị Hồng Phượng

QUY CHẾ

Xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Tư pháp

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 38/QĐ-STP ngày 10 tháng 4 năm 2019
của Giám đốc Sở Tư pháp)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy chế này quy định đối tượng, điều kiện, cấp độ thành tích, trình tự thủ tục và thời gian nâng bậc lương trước hạn đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Tư pháp.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Công chức, viên chức trong biên chế của Sở Tư pháp và được xếp lương theo quy định của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Người làm việc theo chế độ hợp đồng quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 18/10/2000 của Chính phủ quy định chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan nhà nước.

Điều 3. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đúng quy định của pháp luật.
2. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với thành tích đạt được.
3. Công bằng, công khai, minh bạch.
4. Không nâng bậc lương trước thời hạn 2 lần liên tiếp.
5. Bảo đảm số người được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị.

Điều 4. Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn

Các đối tượng quy định tại Điều 2 Quy chế này được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi mức lương hiện hưởng chưa xếp vào bậc cuối cùng trong ngạch theo quy định của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và còn thiếu từ 01 đến

12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 5. Quy định nâng bậc lương trước hạn đối với công chức, viên chức, người lao động khi có thông báo nghỉ hưu

Các đối tượng quy định tại Điều 2 Quy chế này có mức lương hiện hưởng chưa xếp vào bậc cuối cùng trong ngạch theo quy định của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, nếu trong thời hạn giữ bậc lương hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị xử lý kỷ luật và tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn bằng số tháng còn thiếu này.

Điều 6. Chế độ bảo lưu thành tích đã được khen thưởng khi chuyển ngạch, nâng ngạch

Các đối tượng quy định tại Điều 2 Quy chế này được chuyển ngạch, nâng ngạch mà thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên ở ngạch cũ được bảo lưu để xét nâng bậc lương thường xuyên ở ngạch mới thì thành tích xuất sắc mà cá nhân đó đạt được (chưa được xét nâng lương trước thời hạn ở ngạch cũ) sẽ được bảo lưu để xét nâng bậc lương trước thời hạn ở ngạch mới.

Chương II
CHỈ TIÊU, CẤP ĐỘ THÀNH TÍCH
NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 7. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

Hằng năm Sở Tư pháp thực hiện xét nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức, người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác nhưng phải đảm bảo không vượt quá 10% tổng số biên chế trả lương của đơn vị tại thời điểm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 8. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan có thẩm quyền khen thưởng bằng một trong các hình thức sau:

- a) Huân chương (các hạng).
- b) Danh hiệu "Chiến sĩ thi đua toàn quốc".
- c) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- d) Danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp Bộ, cấp Tỉnh.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan có thẩm quyền khen thưởng bằng một trong các hình thức sau:

- a) Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hoặc của UBND Tỉnh về công trạng và thành tích đạt được.

b) Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hoặc của UBND Tỉnh theo chuyên đề.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan có thẩm quyền khen thưởng bằng một trong các hình thức sau:

a) Hai năm liên tục tại thời điểm xét nâng lương trước hạn đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.

b) Có thành tích xuất sắc đột xuất, do Giám đốc Sở quyết định.

Điều 9. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn trong trường hợp công chức, viên chức, người lao động đạt thành tích như nhau mà tỷ lệ vượt quá 10% biên chế trả lương của đơn vị

1. Công chức, viên chức, người lao động có thâm niên công tác, chưa được nâng bậc lương trước hạn lần nào.

2. Công chức, viên chức, người lao động có thành tích được công nhận nhưng chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn ở kỳ trước đó.

3. Công chức, viên chức, người lao động nữ.

4. Công chức, viên chức giữ mức lương, hệ số thấp.

Chương III

TRÌNH TỰ, THỦ TỤC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 10. Trình tự xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trưởng phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở căn cứ các quy định của Chương II Quy chế này, vào tháng 12 hằng năm tổ chức bình xét trong tập thể phòng, đơn vị; lập danh sách công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn đề nghị Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của Sở (Hội đồng) xem xét. Thời hạn gửi đề nghị về Hội đồng chậm nhất là 31/12.

2. Hội đồng họp xem xét, đối chiếu qui định, thống nhất danh sách trình Giám đốc Sở quyết định nâng bậc lương trước hạn.

Điều 11. Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Biên bản họp xét của phòng, đơn vị.

b) Văn bản đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn của phòng, đơn vị.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. Trách nhiệm thực hiện

1. Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn, Phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở có trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

2. Thủ ký Hội đồng có trách nhiệm:

- a) Tham mưu Chủ tịch Hội đồng trong việc tổ chức thực hiện Quy chế này.
- b) Tiếp nhận hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn hằng năm của các phòng, đơn vị.

Điều 13. Sửa đổi, bổ sung Quy chế

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh về Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp, trình Giám đốc Sở xem xét sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp./.

GIÁM ĐỐC

Người ký: Sở Tư
pháp
Email:
stp@dongthap.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Đồng
Tháp
Thời gian ký:
10.04.2019 16:36:32
+07:00



Lê Thị Hồng Phượng